

Management v obrazech, kniha bez návalů korektnosti

V Maryšce máme knihu dalšího bohumíňáka Vladimíra Baslíka, který vsadil na jednoduchost, nadsázku a netradiční formu. Nenechte se splést názvem. Není to učebnice, kniha má hlavně pobavit a inspirovat. Taky může být příjemným společníkem i dárkem pro kamarády. Je to obrázkové povídání o lidech ve firmách a nekritickém obdivu k pozitivním příkazům doby.

Od podobných titulů se kniha liší formou i strukturou. Kapitoly jsou kombinací textu a kreslených obrázků. Najdete v ní tipy na změny pro svět byznysu i běžný život. Text je bez optimistické retuše, aby navržená řešení překročila hranici akademické diskuse a oslovila co nejvíc čtenářů.

V obrázcích poznáte lidi, kteří dělají to, čemu se dřív smáli. Připomínají zbytečné činnosti a předpisy, které se nás drží zuby nehty, a není síla se jich zbavit. Je fajn chodit z jedné skvělé akce do druhé, ale taky to stojí čas, energii, je to drahé a bez záruky zlepšení.

Tady pomáhá pohled „zvenčí“ a nebrat se příliš vážně. Kniha nabízí obojí. Je nadsázkou. Uvidíte, jak snadno rozumní lidé dělají nerozumné věci.

A co autor? „Přeji si, aby vás kniha pobavila, a taky mě zajímají vaše připomínky i nápady. Pomůžete mi v přípravě další knihy.“

Knihu najdete i u nás v Maryšce. Jinak je běžně k dostání v eshopech knihkupectví. Vybrali jsme tři:

<https://lnkd.in/dDXiuKM>

https://lnkd.in/dG_X4Dg

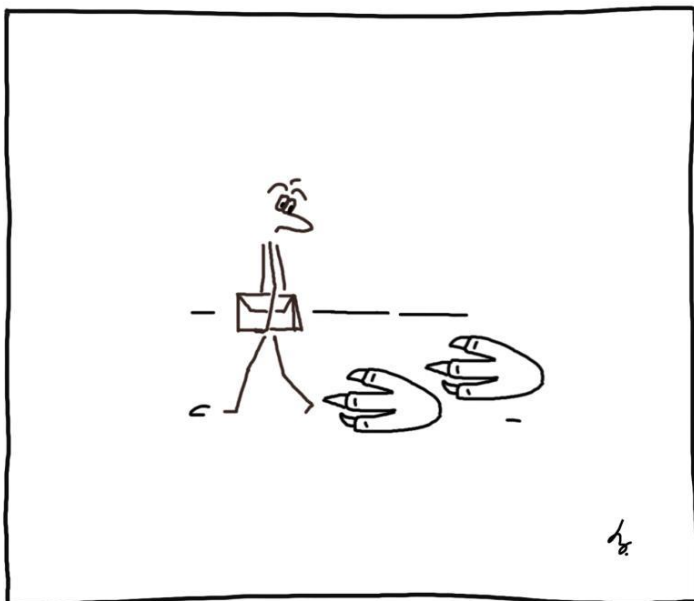
<https://lnkd.in/dTzRZmn>

Pár komentovaných ukázek:



Ukázka č. 1, Úvod – Doba V a doba M

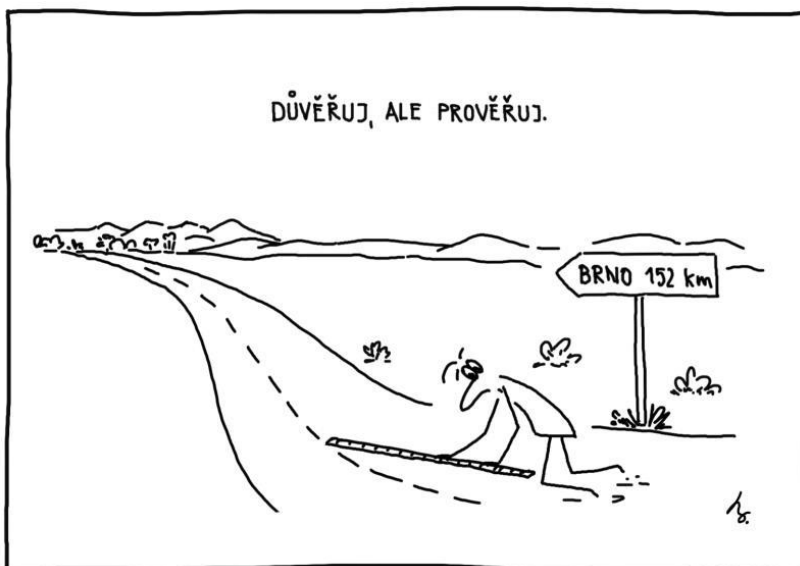
Čas od času se vyplatí ohlédnout a přesvědčit, jestli se naše stopa podobá té, kterou jsme chtěli zanechat.



Ukázka č. 2, Kapitola – Pravidla

V životě někdy narazíme na fundamentalisty, kteří se vždy a všude řídí zásadou "důvěřuj, ale prověřuj."

Jejich chápání důvěry píše příběhy, ve kterých zkouší trpělivost lidí a schopnost systému uživit neproduktivní činnosti.



Ukázka č. 3, Kapitola – Motivace

Kdo nastoupil do práce a chtěl pracovat špatně? Nabízím kacířskou myšlenku. Neřešte ani tak motivaci, přemýšlejte, co jste s tím motivovaným člověkem udělali.

Z knihy Koučování od Johna Whitmora jsem vybral výrok: "Lidé nechtějí pracovat pro bandu mizerných darebáků. Lidé chtějí, aby jejich práce měla význam, a pokud se jim ho nepodaří nalézt, začnou odcházet."

Výrok jsem mírně upravil: "Lidé nechtějí pracovat pro bandu mizerných žvanilů, kteří nabízejí pouhá slova o vizích a úmyslech. Čas, který investují do verbálních exhibic jim pak chybí na činy, kterými by lidem ukázali význam jejich práce. Bohužel je tady možnost, že nic jiného neumí."

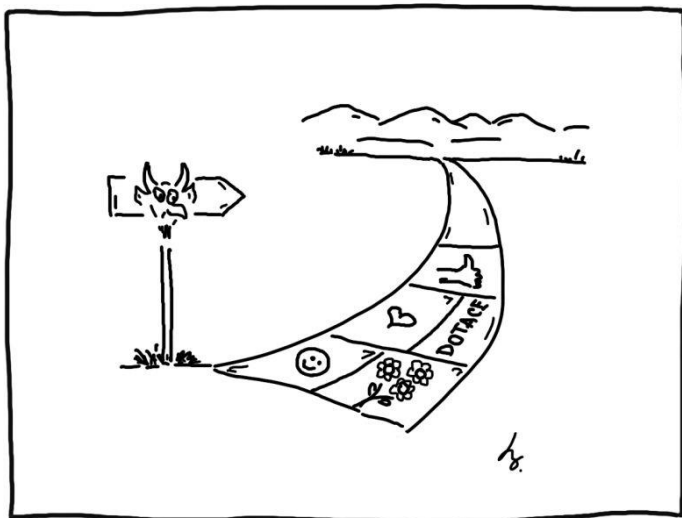


Ukázka č. 4, Kapitola – Optimismus

Kapitola je určena nekompromisním nositelům optimismu. V úvodu každé kapitoly hádáte přísloví, které je ukryto v obrázku.

Někdy mám pocit, že knihy nebo školení Pozitivní ... (něco si doplňte) píší a dělají lidé, jejichž jediná zkušenost s výrobní firmou byla exkurze na střední škole nebo film pro pamětníky. Dočtete se, že klíčový je pozitivní přístup, že lidé, kteří považují práci za poslání, o ní hovoří úplně jinak, září jim oči a z každé práce mají dobrý pocit. Nepochybuji, ale už bych rád viděl montéra, který v mraze opravuje kanál a září mu oči při představě spokojeného klienta na záchodové míse.

Hádejte české přísloví:



Ukázka č. 5, Kapitola ...

Život je mnohem víc ovlivněn náhodou, než si připouštíme a štěstí do toho skvěle zapadá. Zdráháme se přiznat, že některá setkání a výsledky přišly jen díky štěstí.

"Měl jsi kliku?" Možná jsi poznal ten správný okamžik a nenechal štěstí jen tak projít.

Možná se držíš zásady ze sportu: "Čím víc trénuji, tím mám větší štěstí." Jsi na něj připraven.

Možná jsi měl jen tu kliku.

